

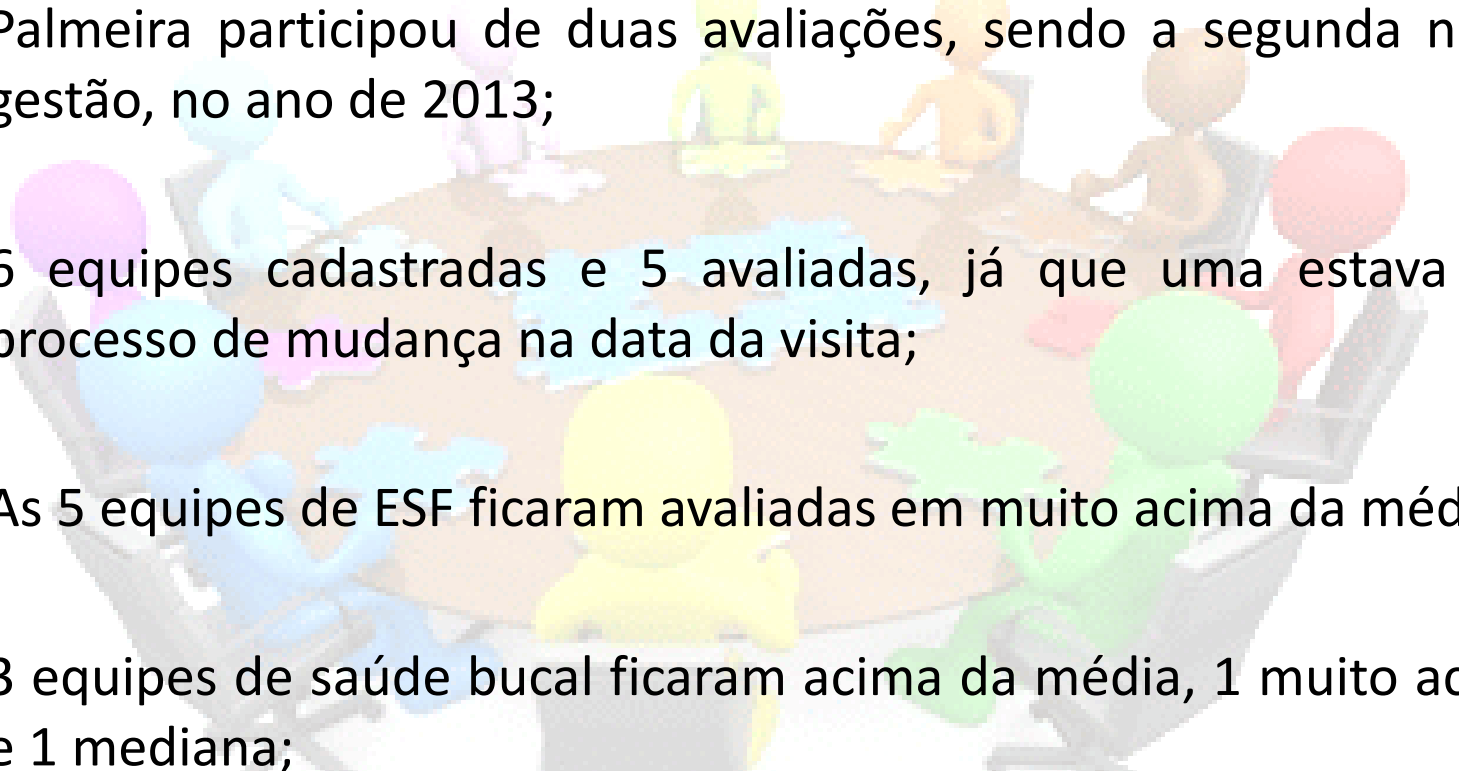
Programa de Melhoria do Acesso e da Qualidade da Atenção Básica- PMAQ e Mais Médicos

Palmeira das Missões- RS

Paulo Roberto Oliveira Fernandes



PMAQ EM PALMEIRA:

- Palmeira participou de duas avaliações, sendo a segunda nesta gestão, no ano de 2013;
 - 6 equipes cadastradas e 5 avaliadas, já que uma estava em processo de mudança na data da visita;
 - As 5 equipes de ESF ficaram avaliadas em muito acima da média;
 - 3 equipes de saúde bucal ficaram acima da média, 1 muito acima e 1 mediana;
- 
- A faint, stylized illustration of a meeting table with several colorful figures (yellow, orange, brown, red, green, blue, pink) sitting around it, representing a team or group of people.

HISTÓRICO LOCAL DA SAÚDE DA FAMÍLIA:

- A Estratégia de Saúde da Família em Palmeira é jovem;
- 2 equipes em 2007
- 3 equipes em 2010
- 1 equipe em 2012
- 1 equipe em 2014
- São 35 mil habitantes e cobertura de ESF de 62%
- Caminhada pequena em relação a Saúde da Família Nacional que iniciou em 1994.

Já solicitamos mais 4 equipes e NASF ao Ministério da Saúde mas estamos aguardando a liberação

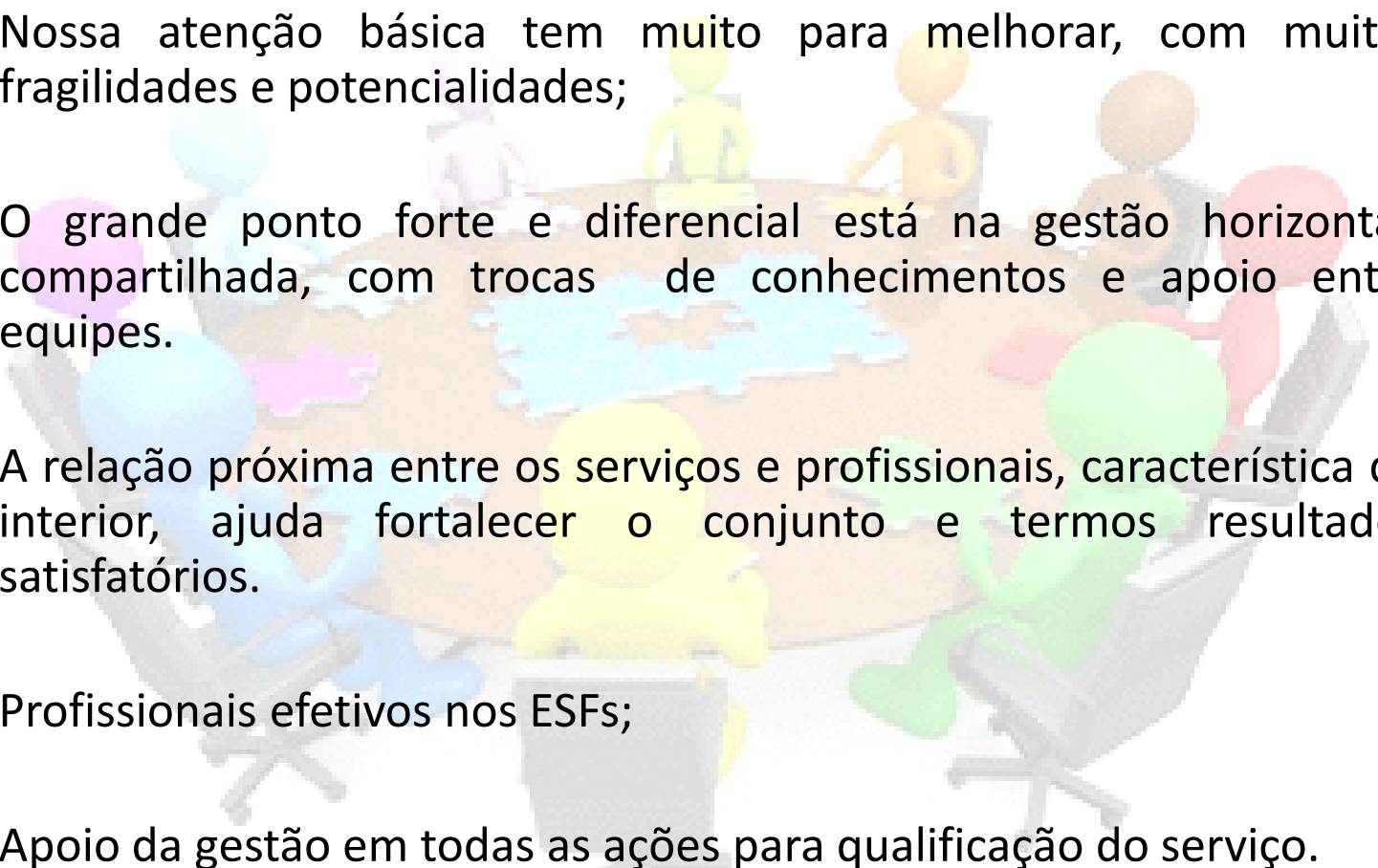
GESTÃO COLEGIADA:

- A Gestão Municipal é realizada de forma colegiada, em que as coordenações das equipes tem uma agenda mensal para debater as principais dificuldades, propor ações, compartilhar agendas e conhecimentos. O que chamamos de **Colegiado de Gestão**, com reuniões na última quinta-feira de cada mês.
- Neste espaço se planeja muitas ações, reuniões, encontros, em que as equipes se apoiam para organização do processo de trabalho, tendo uma relação coesa, fundamental para o sucesso das ações.

ORGANIZAÇÃO DO PMAQ

- Para o PMAQ são promovidos vários encontros, com intuito de organização do trabalho com base no proposto pelo Programa, além das reuniões de equipe semanais.
- As equipes realizam o AMAQ (Instrumento de auto avaliação) e este norteia as discussões e planejamento dentro das equipes e entre equipes do Município, com fluxos semelhantes, adaptados a realidade de cada território.
- A partir do AMAQ é realizada a Matriz de Intervenção (planejamento de ações) e com esta a qualificação do trabalho.

Diferenciais:

- Nossa atenção básica tem muito para melhorar, com muitas fragilidades e potencialidades;
 - O grande ponto forte e diferencial está na gestão horizontal, compartilhada, com trocas de conhecimentos e apoio entre equipes.
 - A relação próxima entre os serviços e profissionais, característica do interior, ajuda fortalecer o conjunto e termos resultados satisfatórios.
 - Profissionais efetivos nos ESFs;
 - Apoio da gestão em todas as ações para qualificação do serviço.
- 
- A 3D illustration of a meeting. Several stylized human figures in various colors (yellow, orange, red, green, blue, pink) are seated around a large, light-brown oval table. They appear to be in a collaborative discussion. The background is a soft, light blue gradient.

MAIS MÉDICOS

- Solicitamos 9 e recebemos 4 profissionais;
- **Pontos fortes:**
 - Formação diferenciada, voltada a saúde coletiva e avaliação do usuário de modo integral;
 - Bom entrosamento com as equipes, com maior participação nas ações de educação em saúde e reuniões de equipe;

